

# 闽南师范大学文件

闽南师大〔2013〕65号

---

## 闽南师范大学关于印发 《闽南师范大学职称评聘工作纪律》的通知

校内各单位：

根据《闽南师范大学专业技术职务评聘办法》（闽南师大〔2013〕27号）有关精神，为进一步严肃职称评聘工作纪律，学校制定《闽南师范大学职称评聘工作纪律》，经学校聘任委员会讨论通过，现予以印发颁布。

闽南师范大学  
2013年7月30日

## 闽南师范大学职称评聘工作纪律

职称评聘工作是学校工作的重要组成部分，政策性强、涉及教职工切身利益、关注度高。为防止职称评聘工作中违反政策和纪律现象的发生，坚决杜绝职称评聘工作中的不正之风，切实维护职称评聘工作的严肃性、权威性和公正性，积极营造公平、公正、公开的良好氛围，特强调以下纪律：

（一）专业技术人员在申报评聘专业技术职务任职资格时，应如实提供有关材料并承诺不弄虚作假。对弄虚作假者，将按有关规定严肃处理。

（二）各院系要严格按照职称评审（聘）的标准和条件，做好申报的组织推荐工作。认真审核申报材料的真实性，不得为不真实的材料提供虚假证明。有关组织和经办人员蓄意为申报人员的虚假材料提供证明，一经发现取消评审（聘）结果，并建议纪检监察部门给予责任人党纪政纪处分；责任人是专业技术人员的，3年内不得晋升专业技术职务。

（三）教师工作处认真做好申报评审人员材料的收卷、审核工作，不得接收弄虚作假和未经资格审查的申报材料。相关工作人员不得对虚假材料知情不报，不得为参评人员弄虚作假，不得为申报人员游说，拉票，不得接受申报人员及二级单位的宴请和礼品、礼金，不得利用职权徇私舞弊或打击报复、压制申报人员，评审期间未经批准不得与申报人员接触。如有违反，学校纪检监察部门按相关规定给予相关工作人员党纪政纪处分。

（四）评审（聘）专家务必遵守评审纪律，保守工作秘密，认真审阅申报人员的材料，严格按照评审（聘）标准和条件对申报人员做出科学、客观、公正的评价。不得对弄虚作假材料知情不报；不得私自更改申报人员的材料和评委（聘）会或学科组的评议结果；不得为申报人员游说，拉票；不得接受申报人员及相关人员的宴请和礼品、礼金；不得利用职权徇私舞弊或打击压制申报人员；评审（聘）前或期间，不得采取各种方

式与申报人员及相关人员进行有关评审（聘）的接触。违反规定者将终身取消其职称评委资格，清除出评审专家库，并建议纪检监察部门按相关规定给予其党纪政纪处分，情节严重的，将按程序移交公安司法机关依法处理。

（五）按照评委会的分工要求，每个评委只能在指定项目评审组内就指定的评审工作任务进行评审，任何评委不得以任何理由干扰其它评审小组的工作，不得以任何借口找其他评委为申报人员说情。

（六）评委会成员有权查阅申报人提供的所有材料，并有权对提供材料的真伪性提出质疑，但不得将申报人员的材料带出指定的评审办公地点，更不得将申报人员的材料内容向他人告知。评审工作结束后，评审（聘）专家不得将评审工作过程、评审会议内容和评委的发言情况向外透露，不许擅自将评审结果告知申报人员或向其他人员透露。

（七）学科评议组或学校聘任委员会成员在其本人或其近亲属参评职称时，其本人应主动申请回避或被告之回避。

（八）学校纪律检查委员会全程介入职称评聘工作。监督检查职称评聘工作的各个环节，发现有违法违纪行为要一查到底，绝不姑息。